

DAGSORDEN

Møde: SAMF ph.d.-udvalg

Mødedato og tidspunkt: 12. april 2018, kl. 9.30-12.00

Sted: Fib. 5, mødelokale 35

Deltagere: Poul Houman (PH), Trine L. Thomsen (TLT), Annette Rasmussen (AR), Christian R. Østergaard (CRØ), Morten B. Hansen (MBH), Søren S. Jakobsen, Jeanette M. Arboe (JMA), Inge Merete Ejning-Duun (IME), Malene Steen (MS), Anette Willemoes (AW), Birgitte Egeskov (BE), Merete B. Rasmussen (MBR/ref).

Afbud: Lars S. Henriksen, Morten B. Hansen, Marianne Høgsbro, Anne B. Mikkelsen, Dorte Baymler

Punkter	Opfølgning
1. Godkendelse af dagsorden <u>Det indstilles</u>, at ph.d.-udvalget godkender dagsordenen. Dagsorden godkendt med følgende ændringer: - Pkt. 7 om erhvervsph.d. flyttes frem som nyt pkt. 2. - Kursusansøgning "Theoretical and methodological challenges to the study of rising inequalities" behandles under nyt pkt. 3.	
2. Erhvervsph.d. <u>Det indstilles</u>, at ph.d.-udvalget drøfter, hvilke initiativer der kan fremme udnyttelsen af erhvervsph.d.-ordningen, jf. ph.d.-skolens strategiske handleplan pkt. 1. Lene horn og Karina Folmer Winther, AAU Match deltog med oplæg om erhvervsph.d.-og indsatser i regi af AAU Match. Slides vedlægges referatet. Endvidere orienterede KFW og LH om følgende: - Der er i 2018 er afsat 10 mio. kr. til offentlige ErhvervsPhD- og Erhvervs-postdoc-projekter. - Succesraten er faldende (fra 40-60%) pga. øget interesse for erhvervsph.d. og erhvervsph.d. Dog får SMV'er generelt en større andel end tidligere, hvilket er positivt i en nordjysk kontekst. Her skal man dog være opmærksom på, at nordjyske virksomheder ikke nødvendigvis samarbejder med AAU. AAU har meget samarbejde med virksomheder udenfor Region Nordjylland og ligger i opgørelserne bedre end resten af regionen. - Det er fortsat en udfordring, at informationsmøder og arrangementer fortrinsvis holdes i København. - Det er nødvendigt med kontinuerlig opmærksomhed omkring erhvervsph.d. og på HUM/SAMF handler det meget om synliggørelse udadtil og om at vise, at ordningen kan andet end ENG/TECH/SUND. - Der er gode erfaringer med at afholde Match-møder indenfor et konkret fagmiljø, hvor få virksomheder deltager og hvor miljøet stiller med kandidater. Det er vigtigt, at der er noget at komme efter for virksomheden. - Matchet kan også ske på kandidatniveau, hvor man starter med praktik. - Kandidater og virksomheder skal tidligt i processen gøres opmærksomme på gældende karakterkrav. - Det er vigtigt at arbejde videre med en ansøgning efter første afslag- statistikkerne viser, at der er en højere succesrate ved andet forsøg. - AAU Match kan via Forskerpuljen støtte med 50% af de interne timer til det indledende ansøgningsarbejde, når der er tale om private virksomheder.	

Statistikker, muligheder for support, herunder Forskerpuljen, og initiativer fremgår af vedlagte slides. Økonomi og Ledelse har erfaringer med erhvervsph.d., men ikke så meget med nordjyske virksomheder og heller ikke nødvendigvis egne studerende. Samarbejderne er meget personbundne. Udfordringen ved erhvervsph.d. er distancen til fagmiljøet på AAU. Det vil være oplagt at arrangere et match-arrangement på Økonomi og Ledelse. Programlederne overvejer, hvordan AAU Matchs initiativer konkret kan bringes i anvendelse på institutterne. Der følges op på næste møde i ph.d.-udvalget i juni. Det overvejes, om der skal afholdes et arrangement for forskningsledere og institutledere.	PHA/CRØ Programlederne PHA/TLT
3. Kursusansøgning <u>Det indstilles</u>, at ph.d.-udvalget godkender følgende kursusansøgninger: - <i>Method Reflection, CGS</i> Godkendt. - <i>Theoretical and methodological challenges to the study of rising inequalities, SOC</i> Kursets faglige indhold godkendes, mens følgende bemærkninger til budgettet meddeles ansøger: • Konferencebudgettet forventes at medfinansiere rejseudgifter • Det skal afklares, om der opkræves deltagergebyr fra internationale deltagere • Der spørges til prisen på hoteovernatning. Kurset er godkendt efter mødet pba. uddybende forklaring af ovennævnte punkter.	MBR MBR
4. Kursusevaluering <u>Det indstilles</u>, at ph.d.-udvalget behandler evalueringen af følgende kursus: - Ph.d.-spor, Forvaltningsretkonference Det foreslås, at man næste gang placerer ph.d.-sporet forud for konferencen, så ph.d.-studerende kan deltage i begge spor. Samtidig opfordres der til, at budgettet gøre mere gennemskueligt, hvis konferencen gentages.	SSJ/ programsekretær
5. Retningslinjer for ECTS <u>Det indstilles</u>, at ph.d.-udvalget drøfter de eksisterende retningslinjer for ECTS. Det blev drøftet, hvilke principper for tildeling af ECTS der skal gælde fremadrettet: Der bør være krav om paper, i de tilfælde hvor konferencedeltagelse udløser ECTS idet der er et uddannelseselement i ph.d.-uddannelsen Vejleder skal evaluere på fordelingen af ects i forbindelse med progress reports og således sikre balancen mellem kurser, herunder de forskellige typer af kurser, og konferencer Det skaber forvirring blandt ph.d.-studerende, at Learning Lab har to kurser- det skal fremgå tydeligt af de nye retningslinjer, hvilket kursus der er obligatorisk. Programlederne indsender eventuelle supplerende bemærkninger til det nuværende dokument umiddelbart efter mødet. Der udarbejdes forslag til nye retningslinjer til godkendelse på et kommende møde.	Programlederne PHA/MBR

6. Internationalt miljøskifte <u>Det indstilles</u>, at ph.d.-udvalget godkender vedlagte modeller for internationalt miljøskifte. Udvalget havde følgende bemærkninger til de modeller man har indført på HUM: - Det bør fremgå, at man også kan tage et længerevarende sammenhængende ophold i DK. - De nye modeller på HUM skærper ikke kravene betydeligt- det nye er at det tydeliggøres, at kravet om miljøskifte ikke blot kan opfyldes via konference-deltagelse eller andet kort ophold. Det indskræpes, at ophold skal have en vis varighed. Modellerne tilrettes jf. udvalgets kommentarer og kommunikeres ud til ph.d.-studerende og vejledere.	MBR
7. Ph.d.-studerendes integration i forskningsgruppen <u>Det indstilles</u>, at ph.d.-udvalget foreslår initiativer der kan fremme ph.d.-studerendes integration i forskningsgruppen, herunder internationale ph.d.-studerende, jf. ph.d.-skolens strategiske handleplan pkt. 3. Der blev udvekslet erfaringer om initiativer i egne forskningsgrupper: Læring: Ph.d.-studerende følger hovedvejleders forskningsgruppe og det sikres, at alle ph.d.-studerende er tilknyttet en forskningsgruppe. Ph.d.-studerende deltager i forskningsgruppens aktiviteter og præsenterer på lige fod med øvrige forskere. CGS: Ph.d.-studerende integreres via aktiviteter og præsenterer dele af projektet undervejs. Ø&L: Alle ph.d.-studerende er i en forskningsgruppe og deltager i aktiviteter. Dog er der stor forskel på forskningsgruppernes kulturer. Derudover er der en buddyordning på programniveau. Vejleder har også en vigtig rolle i forhold til at integrere den ph.d.-studerende. Statskundskab: Det betyder meget, om der er tilstrækkeligt med ph.d.-studerende i en forskningsgruppe, så man kan skabe et miljø for de ph.d.-studerende. På statskundskab er der mange ph.d.-studerende og man præsenterer for ph.d.-gruppen og forskningsgruppen én gang per semester. Samtidig er der en mentorordning som fungerer godt. PHA påpegede, at til trods for det at ph.d.-studerende indgår i forskningsgruppens aktiviteter, så viser arbejdsmiljøundersøgelserne gang på gang, at ph.d.-studerende føler sig isoleret og der er eksempler på ph.d.-studerende, der melder om, at der ikke er aktiviteter i forskningsgruppen. TLT gav et konkret eksempel på en ph.d.-studerende og vejleder, der ikke har samme opfattelse af, om den ph.d.-studerende er integreret i forskningsgruppen, hvorfor det er afgørende at tage udgangspunkt i den ph.d.-studerendes perspektiv. Det konkluderes, at vejleder spiller en afgørende rolle og dette adresseres på kommende vejlederkurser. Derudover overvejer programlederne, om erfaringerne fra de øvrige programmer kan bringes i spil i eget program.	Ph.d.-skolen/ programledere
8. Orientering	

<i>a. Status på ny administrativ organisering</i> Der er etableret fire arbejdsgrupper, herunder en for ph.d.-administration, hvor PHA indgår. Ph.d.-søjlen har i forvejen kun to niveauer, hvilket adskiller området fra de øvrige. Arbejdsgruppen har holdt første møde og er i gang med at kortlægge hvilek arbejdsopgaver der er på hvilke niveauer. Det skal diskuteres, om der er aktiviteter det giver mening at samordne og centralisere. Ph.d.-skoler og programmer forskellige både mht. størrelse og diversitet, hvilket indgår i overvejelserne omkring en fremtidig organisering. <i>b. Status på årsrapport</i> Årsrapport udarbejde denne gang ifm. den selvevalueringsrapport, der skal udarbejdes til den internationale evaluering. <i>c. International evaluering</i> Ph.d.-skolen skal evalueres af et internationalt panel med cirka fem års mellemrum. Sidste evaluering blev foretaget i 2014, hvorfor processen igangsættes i 2018. Evalueringen drøftes på næste ph.d.-udvalgsmøde. <i>d. Ph.d.-forum i København og NERDS i Aalborg</i> Der er etableret netværksaktiviteter i henholdsvis Aalborg og København. I Aalborg har man NERDS, som er et HUM/SAMF-initiativ, mens <i>PhD Forum</i> i københavn er for alle ph.d.-studerende på tværs af fakulteter. Maria Lyndgaard, Institut for Kommunikation er koordinator i Aalborg, mens Daniela Chimirri, Institut for Kultur og Globale Studier er koordinator i København. <i>e. Møde med ph.d.-studerende i København den 30. maj</i> Den 30. maj inviterer ph.d.-skolerne på HUM og SAMF til frokostmøde for ph.d.-studerende i København for at introducere ph.d.-skolerne og diskutere netværk og andre emner, der bringes op.	
9. Eventuelt	

A photograph of two men standing in a laboratory. The man on the left is wearing a blue button-down shirt and has short blonde hair. The man on the right is wearing a dark suit jacket over a light blue shirt and has dark hair. They are both smiling at the camera. In the background, there are large white cylindrical tanks and some blue equipment.

Initiering af nye ErhvervsPhD- og ErhvervsPostdoc-samarbejder

LENE HORN OG KARIN WINTHER
AAU MATCH
AAU INNOVATION



AALBORG UNIVERSITET

Succesrate ErhvervsPhD/-Postdoc

- Pulje af midler til ErhvervsPhD/-Postdoc

2016: 155 MIO (HERAF 20 MIO TIL SÆRPULJER)

2017: 150 MIO (HERAF 30 MIO TIL SÆRPULJER)

2018: 160 MIO (INKL.SÆRPULJER)

- Midler til ErhvervsPhD og ErhvervsPostdoc i samme pulje (= ordningerne konkurrerer mod hinanden)
- Succesrate **faldet fra 60% til ca. 40%** i 2016 pga. øget interesse for erhvervsforskerordningerne
- Kvaliteten er det væsentligste udvælgelseskriterium ifølge Innovationsfonden

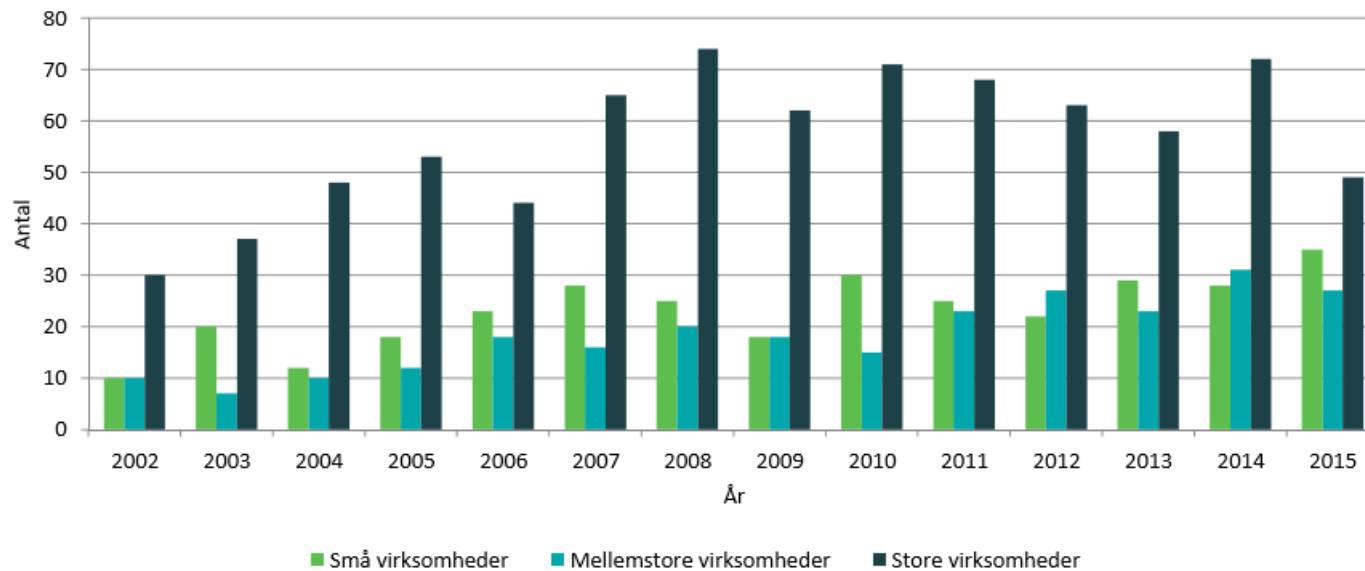


Antal indskrevne ErhvervsPhD

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
TECH	3	5	9	6	5	
EGINEERING	12	2	7	7	14	10
SUND				1		2
HUM	2	1	3	2		3
SAMF	3		1			



Godkendte projekter ift. virksomhedsstørrelse



Kilde: Innovationsfonden



Godkendte projekter ift. Region (virksomhedens placering)

	Regionsfordeling af deltagende virksomheder													
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Region Hovedstaden	39	47	53	65	63	75	63	69	73	67	79	74	81	67
Region Sjælland	1	1	4	2		1	11	1	6	12	12	7	6	2
Region Syddanmark	4	8	3	4	4	13	15	10	11	14	14	8	11	14
Region Midtjylland	5	7	4	11	13	17	28	16	22	20	15	13	22	20
Region Nordjylland	1	1	6	1	5	3	2	2	4	3	2	8	10	6
Udland	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Kilde: Innovationsfonden



Interessenter i initiering



Faser i initiering



Hvad kan AAU Innovation bidrage med?

- Identificere virksomheder til fokusaarngementer og til kandidater med vejleder
- Afholde ErhvervsPhD- samt ErhvervsPostdoc-arrangementer
- Facilitere opstart
- 50% medfinansiering til tiden, der bruges i den indledende fase (ikke til at skrive ansøgningen)
- Hjælp til ansøgning (F&P)
- Kontrakt og IPR
- Synlighed, PR og casehistorier



Synlighed/PR

Mulighed for at skræddersy kommunikation ift. behov og ønsker

Hvad har vi gjort tidligere?

- Artikler/cases om ErhvervsPhD-samarbejde
- Updates på sociale medier
- AAU-hjemmeside om ErhvervsPhD målrettet virksomheder: www.erhvervsphd.aau.dk.
- PR-kampagne initieret af TekNat



ErhvervsPhD/-Postdoc-arrangementer

- Afholdes i samarbejde med et institut og evt. en ekstern samarbejdspartner
- 4-6 virksomheder pr. arrangement, der matcher instituttets forskningsområder
- Virksomhederne ringes op før arrangementet. Det giver mulighed for at identificere særlige udfordringsbehov
- Under arrangementet: oplæg og networking mellem forskere og virksomheder.
- Udbytte: Aftale om samarbejde. Møder. Netværk.
- NB! Timing ift. interessenterne vigtig.
Forventningsafstemning (adgang til kandidater, tidshorisont mv.)



Virksomheds-match



- Potentielle virksomheder identificeres og kontaktes på baggrund af:
 - o KANDIDATENS FAGLIGE PROFIL OG ØNSKER TIL PROJEKT
 - o VIRKSOMHEDERNES SAMARBEJDSPARATHED
- Hertil benyttes vores netværk af eksterne matchmakere og øvrige samarbejdspartnere (bl.a. klynger og brancheorganisationer)



Facilitering af opstart

Udfordring:

- At virksomheden bliver opslugt af daglig drift og derfor ikke får fulgt op på den indledende kontakt til AAU
- At virksomheden ikke ved, hvor de får information om ErhvervsPhD/-Postdoc, og hvordan de kommer i gang med et samarbejde

Kilde: ErhvervsPhD-undersøgelse: Hvordan kan AAU styrke initieringen af ErhvervsPhDsamarbejde med Nordjyske SMV'er (AAU Innovation 2015)



Facilitering af opstart



Løsning: One Point of Entry

Virksomheden får én kontaktperson tilknyttet, der følger dem gennem hele initieringsfasen. Det sikrer:

- Kobling til det rette fagmiljø og de rette administrative enheder på AAU
- Koordination mellem parterne
- Rådgivning om initieringsprocessen
- Grundig forventningsafstemning mellem parterne
- Fremdrift i initieringsprocessen



Andre ting PhD-skolen kan bruge AAU Innovation til

- 50% medfinansiering til opstart af samarbejde med nordjyske SMV'er (forskerpuljen)
- Facilitering af events med virksomheder
- Adgang til netværk og virksomhedskontakter
- Fundraising – søge midler til PhD-projekter
- Kontrakter og IPR
- Vejledning om PhD'ers karrieremuligheder uden for universitetet
- Vejledning om karriere inden for universitetet
- iGnite – Unge forskere innoverer sammen med 1-2 virksomheder i én dag



Forskerpuljen: sådan får du støtte til dit nordjyske samarbejde



AAU MATCH

- AAU Match faciliterer samarbejde mellem AAU og omverden - særligt de nordjyske SMV'er.
- Vores nuværende bevilling giver mulighed for at støtte AAU-ansattes opsøgende aktiviteter og indledende samarbejde med nordjyske virksomheder.
- AAU Match kan hjælpe med at identificere og skabe kontakter til de virksomheder, der er relevante for dig.
- Forskerpuljen har et årligt totalbudget på ca. 3 mio. kr. Da støtten er 50%, giver det årligt op til 1,5 mio. kr til støtte og 1,5 mio. kr i egenfinansiering.

FUNDING

- Støtten udgør 50 % af de timer, der bruges af AAU-ansatte på godkendte aktiviteter.
- Støtten kan søges til aktiviteter, der finder sted i perioden fra 01.01.2018 til 31.10.2018. Ansøgninger godkendes løbende.
- Støtteberettigede aktiviteter: indledende samarbejde, opsøgende aktiviteter, initiering af erhvervsforskerforløb, opstart af studenter samarbejde, videndeling, netværksaktiviteter - så længe det involverer nordjyske virksomheder.

Læs mere:

www.match.aau.dk/for-aau-ansatte/info-om-projekter/ansoeg-om-stoettemidler

Spørg os:

Lene Horn, leh@adm.aau.dk, 9940 3650

Karin Folmer Winther, kfa@adm.aau.dk, 9940 7538



AALBORG UNIVERSITET



VÆKSTFORUM NORDJYLLAND

Funding for collaboration with companies in Northern Jutland



AAU MATCH

- AAU Match facilitates collaboration between AAU and the outside world - especially North Jutland SME's.
- Our current funding holds the opportunity to fund university staff's outreach work and preliminary collaboration activities with companies in Northern Jutland.
- AAU Match can help you with company contact.
- The fund for collaboration has a budget of app. 3 million kr. per year. 1.5m kr. funding og 1.5m co-financing).

FUNDING

- The funding is 50 % of hours spent on approved activities.
- Funding is available from 01.01.2018 until 31.10.2018. Applications are accepted continuously.
- Relevant activities: preliminary collaboration, initiation of industrial researcher programmes and student collaboration, knowledge dissemination and network events - all activities must involve companies in Northern Jutland.

Apply:

<http://www.match.aau.dk/for-aau-ansatte/info-om-projekter/ansoeg-om-stoettemidler/Ans%C3%B8gningsformular/>

Contact:

Lene Horn, leh@adm.aau.dk, 9940 3650

Karin Folmer Winther, kfa@adm.aau.dk, 9940 7538



AALBORG UNIVERSITET



VÆKSTFORUM NORDJYLLAND